



人才“下沉”路更宽

■ 黄敏



秦农论语

每年夏季，高校毕业生就业就成了热门话题。与此同时，硕士研究生、博士研究生扎堆到县城、乡镇就业的现象也越来越常见。一项调查显示，近六成求职者愿意前往小城市就业，人才“下沉”趋势越来越明显，三线及以下城市的就业空间正在持续拓展。

从人才市场相关调查数据来看，近年来，随着全国人才市场持续调整，越来越多的人选择在三线及以下城市寻找就业机会。今年一季度，三线及以下城市引进大学毕业生数量与去年同期相比明显增长。除此之外，不少县城成为就业新选择。

这种变化，既是社会经济、人才结构转型升级的趋势使然，也从侧面反映了一个时代风向标的变化，其原因是多方面的。

在很长时间里，城市尤其是

大城市的基础设施、城市治理、公共服务等相对完善，其就业容量和就业质量也更高更好，呈现出明显的“聚群效应”。在这样的背景下，很大一部分人才将就业目光锁定在大城市。

如今，随着全面乡村振兴和县域经济快速发展，小城市与大城市之间的差距越来越小，新产业、新业态、新模式更是不断涌现，创造了很多新行业、新岗位，就业环境越来越好。加之便利的交通、日渐提高的收入水平、性价比更高的住房条件，使得包括小县城在内的三线以下城市对年轻人的吸引力持续增强。

从另一方面来看，人才“下沉”是高校扩招后人才队伍不断壮大的必然结果。在高等教育普及化的今天，大学毕业生持续大幅增长，高学历的人才越来越多，

其“稀缺性”无法与以前相比。而面对不断增长的就业需求，大城市的就业岗位相对稳定，新增需求有限。相反，小城市及县域地区可以为人才“下沉”就业提供更多机会，而且竞争压力更小。这是导致就业重心“下沉”走向多元化的直接原因。

人才“下沉”县域及乡镇基层，一方面有助于城乡均衡发展，为县域经济注入更多“源头活水”，另一方面也可以让大学生在基层的广阔天地大展拳脚、练就本领，从而实现满足社会需求和个人价值的双赢。

事实上，人才“下沉”并非年轻人的单向奔赴。近年来，县域经济蓬勃发展，产业“聚群效应”越来越明显。很多地方抢抓机遇，在培育壮大新业态的同时，加快完善“引才、用才、留才”机制，不断优化县域就业创业环境，为年轻人成长、出彩提供了另一方更有温度、更有希望的沃土。当人才能够在县域留得住、干得好，过上安居乐业的生活，那么“下沉”就业就是一场路宽且长、未来可期的相向而行。

潼关县秦东镇

人居环境高颜值 提升群众幸福感

本报讯（吴永刚 通讯员彭兰）7月24日，笔者了解到，今年以来，潼关县秦东镇以人居环境整治为重点，高质量提升群众幸福感。

在人居环境整治中，秦东镇以“八清一改”为主要内容，以“五边四荒”为重点区域，多措并举、突出重点、抓细节、抬标准、提质量，持续改善农村人居环境。今年，秦东镇给4个行政村及公路沿线配发垃圾转运车9辆、垃圾箱150个、环卫保洁车85辆、户用垃圾桶2000个。同时，结合村庄规划和人口密度等情况，优化垃圾箱布局，补齐垃圾收集短板，提高垃圾清运能力，方便群

众处理投放生活垃圾。

秦东镇积极开展“五边四荒”专项整治、节前环境卫生整治、非正规生活垃圾堆放点整治等专项整治活动8次；引导全镇党员、群众积极参与，确保各村（社区）按时、按质、按量完成各项整治任务，达到了良好的整治效果。

截至目前，全镇共组织人员2000余次，彻底清除房前屋后“三堆”和明曝垃圾；整治生活垃圾非正规堆放点15处，清除小广告百余处，清除农业废弃物百余方；集中清理排水渠内垃圾、淤泥5公里；清理路边荒草30公里，修剪绿化带25公里。

乾县阳洪镇阳洪村

整治大操大办 培育文明新风

本报讯（张文渊 记者 黄河）“自从镇上整治红白事大操大办后，群众简朴办事、文明过事的风气已经形成，大伙对此拍手称赞。”7月26日，乾县阳洪镇阳洪村村民严科峰说。

今年，阳洪镇积极主动借鉴“千万工程”经验，创新举措，开展“废弃垃圾兑换商品”活动，进一步提升群众环保意识，切实改善农村人居环境，培育群众文明新风尚。截至目前，全镇废弃垃圾兑换商品资金15万余元，回收农药瓶20余万个、反光膜3吨。

镇组织委员何党步说：“我们不断完善自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，充分发挥党员在红白理事会中的示范带头作用，积极引导群众倡导节俭之风、科学之风，推进移风易俗。”

为了整治红白事大操大办，阳洪镇规定全镇统一丧事出殡时间，停柩时间由原来的最少7天减少到3至5天；农村红白喜事宴席由一桌6人增加到8人，减少一顿宴席；红白喜事不大操大办，不铺张浪费，一切从简从新。

韩城市金城街道书院社区

道德评议会吹起“崇德向善风”

本报讯（吴永刚 通讯员晋小红）7月24日，韩城市金城街道书院社区新时代文明实践站里，大家汇聚一堂，针对日常生活中不文明现象展开评议。大家把居民生活中常见的各类行为现象“拿到”现场进行大家评、大家议，加深居民对树立文明新风尚的理解，助力推动社区“讲文明、树新风”风尚的形成。

道德评议会上，大家分别从不同角度分析评价婚丧酒宴大操大办、垃圾乱丢、随地吐痰、铺张浪费等不文明行为带来的负面影响，结合所看到的正面典型及各自理解，拿出

实际解决方法。这不仅更加明确了不文明行为的类型，也启迪了大家遇到这种情况该如何处理。

书院社区党支部书记王西利介绍，今年社区以提升居民文化素养为着力点，以改善人居环境为突破口，内提素质、外美形象、内外兼顾，把社会主义核心价值观体系建设贯穿精神文明建设全过程，有效带动社区各项工作的开展。接下来，书院社区将以道德评议会为抓手，开展多种形式的志愿服务，引导广大居民讲文明树新风，形成崇德向善、明礼知耻、爱美护美的良好新风尚。



7月27日，2024年陕西省群众体育赛事五级联赛暨咸阳市第四届全民健身运动会在永寿县中心广场举行。比赛项目分为广场舞、象棋、健身气功三大类。图为泾阳县代表队在表演广场舞《天地吉祥》。

通讯员 李建龙 摄

太白：坚持党建引领 赋能乡村振兴

本报讯（通讯员 成涛 记者 韩小珍）7月24日，记者了解到，今年以来，太白县坚持把党建贯穿乡村振兴全过程，全面实施“党建+”工程，打出乡村振兴“组合拳”，形成了党建引领乡村振兴、发展成果彰显党建优势的“相融相促”“双向发力”的生动局面。

太白县依托“人文太白·慢城讲坛”分层分类开展培训，以抓党建促乡村振兴为统揽，结合“千万工程”重点村创建，推动“四美”红旗村建设，实现“分类指导、争先进阶”；举办镇村“擂台赛”，镇村干部比实绩、亮作为，全面提升镇村干部干事创业活力；严格落实“四个一”工作机制，扎实推进软弱涣散村级党组织整顿提升。

为促进“人才工程”建设，太白县不断完善人才“引、育、用、留”政策激励机制，实施“强基工程”培育行动，打造“头雁”阵型，充实一线力量。按照“综合研判、广泛纳谏、注重一线”和人岗相适的思路，太白县先后将66名“硬核力量”配备到乡村振兴关键岗位，选拔44名优秀党员担任村党组织书记，动态储备村级后备力量238名，试点实施“一村一大学生”选聘计划，为每个村选聘1名在村大学生，蓄足村干部队伍源头活水。

太白县强力推进乡村建设行动，创新发展特色产业和乡村旅游，把生态保护和产业发展、乡村治理、乡风文明、农民增收紧密结合起来。今年以来，对全县未消

除风险的84户241人因人因户落实帮扶政策235条，首批总投资5069万元的33个财政衔接资金项目全部开工；集中扶持林麝和民宿产业发展，建成圈舍500间，新增林麝713头，提升改造精品民宿22家。

另外，太白县扎实开展乡村振兴领域问题专项治理，组建6个指导组包抓61个单位，落实“周一调度、一月一督查”和“三单两函一通报”工作机制，推动各项任务落实；建立干部绩效管理信息平台，构建“考实绩、补短板、重反馈”的考评体系，将绩效考核结果与选拔晋升、评优评先、考核奖金、能力提升相挂钩，有效激发干部比学赶超、干事创业新动能。



7月24日，在汉阴县汉阳镇磨坝村村委会，汉阳卫生院医护人员为残疾人进行免费健康体检。

此次免费体检活动，有效解决了残疾人看病难问题，让残疾人在家门口享受到专业便捷的医疗服务。

通讯员 庞治艳 摄